

Beneficios para la empresa

RENTABILIDAD ECONÓMICA

INICIATIVA GRATUITA, cuyo desarrollo implica un bajo coste (en recursos económicos y de tiempo) en relación a los beneficios que comporta.

Acceso a bonificaciones por la contratación de personas con certificado de discapacidad o con certificado de exclusión social.

RECONOCIMIENTO DE BUENA PRÁCTICA EN VIH/SIDA

Entrega de un reconocimiento como "Empresa Responsable con el VIH y el sida" avalado por la Coordinadora Trabajando en Positivo.

VISIBILIZACIÓN

Visibilidad de la empresa a través de distintos medios de difusión y publicidad de alcance nacional.

Difusión de las acciones, el logo y la participación de la empresa en la Iniciativa.

Utilización del reconocimiento otorgado con fines de difusión y comunicación de la empresa.

AMBIENTE LABORAL

Desarrollo en la empresa de una cultura más proclive a la diversidad y la inclusión y menos proclive a la discriminación.

Inclusión de la Iniciativa en los informes de Sustentabilidad y Responsabilidad Social de la empresa.

El VIH en el ámbito laboral español

Las personas con VIH no están obligadas a comunicar este dato en su lugar de trabajo porque:

las relaciones que se producen en este ámbito no constituyen riesgo de transmisión.

su capacidad o rendimiento laboral no tiene por qué verse afectado.

es innecesario e injustificado incluir la prueba de detección de este virus en cualquier reconocimiento médico pre-laboral o laboral.

Sin embargo, existe un temor generalizado a su contratación, que puede suponer su rechazo y la discriminación en el ámbito laboral, provocando una elevada tasa de desempleo en este colectivo (que llega a superar el 50%, el doble que en la población general).

Para las personas con VIH, esta situación supone la pérdida del derecho a acceder y mantener un puesto de trabajo.

Para la sociedad, supone un obstáculo a la hora de prevenir y controlar esta epidemia.

Acabar con la discriminación es una de las acciones más efectivas para detener el VIH y el sida en España.

Si quieres formar parte de la Iniciativa, contacta con nosotros:

Coordinadora "Trabajando en Positivo"

info@trabajandoenpositivo.org

www.trabajandoenpositivo.org

91-472 56 48 / 660 479 148

Y también en redes sociales:



Trabajando en Positivo Coordinadora



@TrabenPositivo



Iniciativa: "Empresas responsables con el VIH y el sida en España"

**Iniciativa:
"Empresas responsables
con el VIH y el sida
en España"**



Miembro de
Forética



Subvencionado por:



Plan Nacional sobre el SIDA



Marco General de la Iniciativa

El lugar de trabajo es un escenario privilegiado para brindar respuestas clave al VIH, permitiendo generar estrategias y actividades que contribuyan a su prevención y a la promoción de los derechos de las personas trabajadoras, además de contribuir a eliminar la discriminación dentro del ámbito laboral y de la comunidad en general.

Objetivos de la Iniciativa

1. Eliminar la discriminación en el ámbito laboral de personas con VIH.
2. Generar estrategias de prevención del VIH y del sida y de promoción de los derechos humanos con las/os empleadas/os, sus familias y la comunidad.
3. Favorecer la empleabilidad y el acceso al mercado laboral por parte de personas con VIH.

¿Cómo ser una empresa responsable con el VIH y el sida?

Todas las empresas, de cualquier tamaño y sector de actividad, pueden ser "miembro" de esta Iniciativa. Para ello, deberán estar dispuestas a firmar la "Declaración de empresas responsables con el VIH y el sida en España", a través de la que se comprometen a contribuir a poner fin a esta epidemia.

¿Qué ofrece la Iniciativa?

- Asesoría Técnica y Asistencia GRATUITA para la definición de objetivos y acciones enmarcadas en la respuesta al VIH y al sida.
- Respuestas inmediatas frente a cualquier consulta para el abordaje adecuado de los casos de VIH dentro de la empresa.
- Facilitación de materiales e información para la elaboración de documentos y políticas internas sobre VIH.
- Identificación y transferencia de Buenas Prácticas que puedan servir de referencia para la empresa.
- Encuentros, reuniones y mesas de trabajo con otras empresas para el intercambio de experiencias, la confluencia de iniciativas y la construcción de alianzas.
- Entrega de un reconocimiento como "Empresa Responsable con el VIH y el sida en España" avalado por la Coordinadora Trabajando en Positivo.

Empresas que ya forman parte de la Iniciativa



Declaración de "Empresas Responsables con el VIH y el sida en España": Cero nuevas infecciones, Cero muertes por sida y Cero Discriminación*

Como empresa comprometida con la comunidad y la respuesta al VIH y al sida en el mundo laboral, nos sumamos a los objetivos de Cero nuevas infecciones por VIH, Cero muertes por sida y Cero Discriminación.

Nos comprometemos a que la percepción real o supuesta de que un empleado vive con VIH no influirá en su ingreso, permanencia o promoción en nuestras empresas.

Asimismo, nos comprometemos, en la medida de nuestras posibilidades, a proveer información, sensibilizar y/o brindar capacitación a nuestras/os empleadas/os sobre prevención del VIH y sobre la promoción y protección de los derechos humanos de las personas que viven con VIH y/o afectadas por el VIH.

Nos comprometemos a ampliar el trabajo y revisar periódicamente el cumplimiento de los objetivos antes mencionados.

Reconociendo el poder que tenemos desde nuestra posición, nos comprometemos a utilizar las distintas oportunidades que tengamos para animar a otras empresas a firmar el mismo compromiso.



*Esta Declaración y algunas propuestas reflejadas en este folleto provienen de la iniciativa EMPRESAS COMPROMETIDAS A LA RESPUESTA AL VIH/SIDA (Argentina), de Fundación Huésped.
<http://www.compromisolaboralvih.org/declaracion-1dic/>