Memoria de actividades

Promoción de la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con el VIH y otros colectivos en exclusión social basada en la participación comunitaria, la perspectiva de género y los derechos humanos.

2021

TRABAJANDO
EN POSITIVO

www.trabajandoenpositivo.org

¿Quiénes somos?

Trabajando en Positivo inicia su labor en el 2007, como una red de trabajo entre entidades vinculadas a la respuesta al VIH e interesadas en trabajar de forma conjunta para ser más eficaces en un ámbito concreto: la inserción laboral de personas con el VIH.

Actualmente, 19 entidades de 12 Comunidades Autónomas, forman parte de nuestra organización, todas ellas con una larga experiencia en diferentes ámbitos de intervención (como la prevención o la atención bio-psico-social de personas con el VIH y sus familias).

Misión:

Coordinar, representar y favorecer la obtención de recursos para las ONG socias, así como fomentar la articulación con los agentes sociales, políticos y económicos con el objetivo de eliminar las desigualdades que tienen las personas que viven con el VIH o con otros riesgos de exclusión social en el acceso a la ocupación.

Visión:

Ser un referente nacional en la creación de conciencia para la igualdad de oportunidades laborales de las personas con el VIH y otras personas con dificultades para el empleo que, aglutinando a entidades que trabajan de manera coordinada en diferentes direcciones y ámbitos y aprovechando la vinculación con diferentes agentes internacionales y nacionales, influye en la consecución de cambios legislativos.

Valores:

Transparencia, compromiso social, perspectiva de género y participación comunitaria.

Consulte nuestro CÓDIGO ÉTICO.

Asamblea de Entidades socias

ABD, Associació Bienestar i Desenvolupament. • Amigos contra el SIDA. • Asociación Actuavallés. • Fundació Antisida de Lleida. • Asociación Ciudadana Cántabra Anti-SIDA (ACCAS). • Basida. CASDA, Asociación Ciudadana Anti-SIDA. • Comisión Ciudadana Antisida de Navarra. • Asociación para el Desarrollo Económico y Social Rayuela.

Junta Directiva

Presidencia:
Comité Ciudadano Anti-SIDA de la Comunidad Valenciana.

Secretaría:
Associació Anti-SIDA de Lleida.

Tesorería:
CASDA, Asoaciación Ciudadana Anti-SIDA.

Comisión Antisida de La Rioja. • Comité Ciudadano Anti-SIDA de la Comunidad Extremeña. • Comité Antisida de València. • Comité Ciudadano Anti-SIDA de Zamora. • Comité Ciudadano Anti-SIDA de Ourense. • Fundació Àmbit i Prevenció. • Imagina Más. • OMSIDA. • Asociación Sare. • Asociación Vihsibles.

Dirección

Mireia Ratero Rodríguez

Gestión contable, laboral y fiscal y Justificación económica de proyectos
Fundación Kyrios

Prospección Empresarial
Raquel Sebastián Barrio

Comunicación
Belinda Hernández

Proyectos
Julio Gómez Caballero

Asesoría Jurídica en VIH y Empleo
Montse Mirabet Cucala
Cándido Soria Fortes
Institut de Mediació Integral SLP

Personal Voluntario
52

Entidades

ARAGÓN

OMSIDA.

CANARIAS

Amigos contra el sida.

Asociación para el desarrollo económico y social RAYUELA.

CANTABRIA

ACCAS Asociación Ciudadana Cántabra Anti Sida.

CASTILLA Y LEÓN

Comité Ciudadano Anti-SIDA de Zamora.

CATALUÑA

Asociación Actuavallés.

ABD, Associació Benestar i Desenvolupament.

Fundació Àmbit Prevenció.

Fundació Antisida de Lleida.

COMUNIDAD DE MADRID.

Basida.

Imagina Más.

COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA.

Asociación Sare.

Comisión Ciudadana Antisida de Navarra.

COMUNITAT VALENCIANA.

Comité Antisida de València.

CASDA, Asociación Ciudadana Anti-SIDA de Castellón.

EXTREMADURA

CAEX, Comité Ciudadano Antisida de la Comunidad Extremeña.

GALICIA

Comité Cidadán Anti-SIDA de Ourense.

LA RIOJA

Comisión Antisida de La Rioja.

MURCIA

Asociación Vihsibles.

Líneas de actuación en el 2021

1. Apoyo y Orientación Laboral
2. Asesoría Jurídica
3. EnPositivo RSC - Colaboración con empresas
4. Incidencia Política
5. Campañas de Sensibilización
6. Formación online y debate
7. Difusión en medio y redes sociales

1. Apoyo y Orientación Laboral

a) Apoyo y Orientación Laboral para personas con el VIH.

Apoyamos y acompañamos a personas con el VIH en su proceso de búsqueda activa de empleo a través del diseño y seguimiento de itinerarios de inserción laboral individualizados.

Principales resultados :

A través de 17 de nuestras entidades, hemos apoyado a 2.972 personas en 9 Comunidades Autónomas diferentes, 2.810 de ellas con un itinerario de inserción socio-laboral activo. De éstas, 714 han conseguido acceder al mercado laboral (es decir, el 25%).

Entre éstas, el 95% ha cumplido siempre con los contratos firmados, demostrando así que cuando acceden a un puesto de trabajo, son capaces de mantenerlo.

Productos destacados del "Apoyo y Orientación laboral"

1. "Manual de Buenas Prácticas para el apoyo y la Orientación Laboral a personas con VIH y otras personas en situación de exclusión social".
Manual buenas practicas.pdf

2. Informe: "Evaluación de la eficacia de las acciones de orientación laboral desarrolladas por las entidades de Trabajando en Positivo".
Informe eficacia orientacion laboral.pdf

3. Vídeos tutoriales sobre "Claves para conseguir un empleo".
TutorialesTrabajo/

1. Apoyo y Orientación Laboral

b) Apoyo y Orientación Laboral para personas con el VIH en situación de exclusión social agravada por la COVID-19.

El programa "Conectando en Positivo" ofrece apoyo laboral, sanitario, psico-social y de reducción de la brecha digital dirigido a personas y familias en exclusión social agravada por la COVID-19.

Principales resultados:

Nuestra principal novedad en 2021, dando continuidad a la campaña #ConectaEnPositivoSIM que en 2020 nos permitió ofrecer ayudas de conexión telefónica e internet a 150 personas y sus familias con el fin de garantizarles una vía de comunicación durante los periodos de confinamiento vividos como consecuencia de la COVID-19.

La cantidad recaudada se ha destinado íntegramente a ofrecer ayudas directas entre personas y familias en situación de exclusión social, ampliando en esta ocasión el tipo de necesidades a cubrir junto a la conexión telefónica y de internet, como: alimentación, ropa o higiene; vivienda (alquiler o hipoteca); suministros (agua y luz) u otro tipo de gastos que las personas apoyadas deban asumir como parte de su itinerario de inserción con el fin de reducir la brecha digital y social y asegurar la continuidad del contacto con los servicios que necesitan, ya sean el acceso a medicamentos o comida o el seguimiento de sus itinerarios de búsqueda de empleo.

En 2021, han sido 107 las personas que han sido apoyadas a través de estas ayudas, contando para ello con la colaboración de 15 entidades asociadas a Trabajando en Positivo y con la aportación económica de las empresas Gilead, Janssen-Cilag, MSD y ViiV HC.

2. Asesoría Jurídica

Ofrecemos asesoramiento individualizado, mediación para la resolución alternativa de conflictos y apoyo jurídico para emprender acciones jurídicas ante situaciones de vulneración de derechos asociadas al VIH en el ámbito laboral.

Principales resultados:

Hemos atendido 46 consultas sobre situaciones vividas por personas con el VIH en el ámbito laboral (44 de ellas nuevas en 2021 y 2 iniciadas en 2020). Entre ellas, 25 podían suponer una vulneración de derechos asociada al VIH.

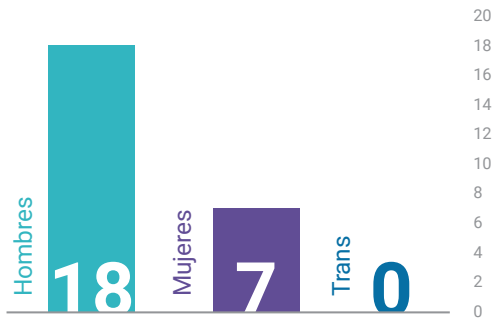
Por ello, hemos llevado a cabo soluciones extrajudiciales en estas 25 consultas, resolviéndose con éxito en el 74% de los casos (17).

Además, se han llevado a cabo también 2 acciones de mediación, resolviéndose una exitosamente y teniendo que ser la otra judicializada.

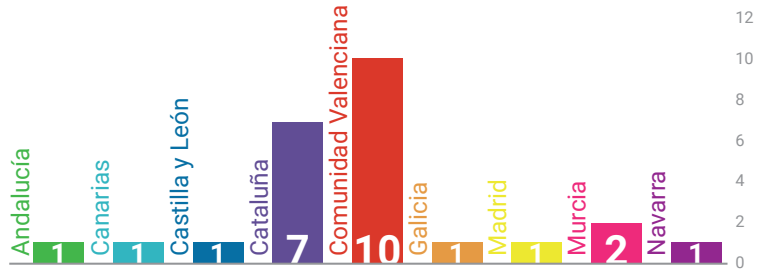
Por su parte, en los 7 casos no resueltos se han emprendido medidas legales para ello, con 4 resoluciones exitosas hasta el momento, estando a la espera de la resolución de los 3 restantes en 2022.

Casos apoyados por el Grupo Asesor en 2021

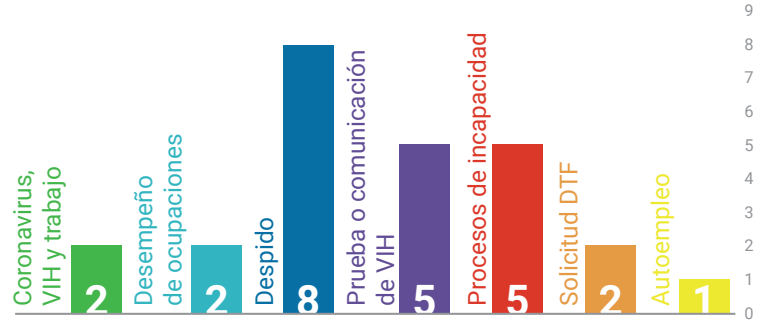
Género de casos apoyados por el servicio



Distribución por CCAA de casos apoyados por el servicio



Temáticas de casos apoyados por el servicio



2. Asesoría Jurídica

Productos destacados de la "Asesoría Jurídica en VIH y Trabajo"

Informe 2021

Informe Asesoria 2021.pdf

Revisión sobre la normativa existente en España con relación al desempeño por parte de las personas con VIH como controladores aéreos.

Colaboración para la elaboración del informe "European HIV Legal Forum: Discrimination against people living with HIV working in healthcare settings" sobre el acceso de las personas con VIH a las profesiones sanitarias.

3. EnPositivo RSC - Colaboración con empresas

A través de tres vías de colaboración, el programa “EnPositivo RSC” permite apoyar a las empresas a reforzar su compromiso social con la incorporación de buenas prácticas en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en relación con el VIH.

a) Prospección Empresarial para la gestión de ofertas de empleo y formación.

Servicio gratuito de pre-selección de candidaturas que hace coincidir las necesidades de contratación de cada empresa con las competencias profesionales de más de 1.500 personas.

Principales resultados:

Hemos trabajado con 354 empresas, así como con 118 agentes intermediarios (asociaciones de empresas, sindicatos, organismos públicos, fundaciones o medios de comunicación especializados).

Finalmente, 27 empresas (5 nuevas) han colaborado mediante la gestión de 475 ofertas de empleo y/o de formación en 11 provincias distintas, en las que han participado 325 personas diferentes. De éstas, 200 han sido contratadas (más de un 60%), cumpliéndose correctamente el contrato firmado en todos los casos.

3. EnPositivo RSC - Colaboración con empresas

b) Iniciativa “Empresas Responsables con el VIH”.

Apoyo y asistencia para identificar, implantar y evaluar acciones que contribuyan a la prevención del VIH y a la reducción de la discriminación hacia las personas con VIH en el ámbito laboral.

Principales resultados:

44 empresas se encuentran adheridas formalmente a la Iniciativa, habiéndose incorporado 12 nuevas durante 2021.

Junto a éstas, otras 19 instituciones de todo tipo, participan como entidades colaboradoras, con 2 nuevas incorporaciones en 2021.

Asimismo, hemos apoyado a otras 31 empresas a la hora de desarrollar acciones de sensibilización con sus grupos de interés.

Aquí puedes consultar las empresas e instituciones adheridas a la Declaración “Empresas Responsables con el VIH”.

Eventos durante el año 2021

25 de marzo de 2021 / “**VII Encuentro de Empresas Responsables con el VIH**”, un evento telemático en el que participaron 159 personas.

7 de julio de 2021 / I Reunión con empresas y entidades adheridas a la Iniciativa “**Empresas Responsables con el VIH**”, un evento telemático con la participación de 37 personas.

7 de septiembre de 2021 / Septiembre se instaura como el mes de las ‘**Empresas Responsables con el VIH**’ para visibilizar las buenas prácticas empresariales con relación al VIH. En el 2021, las empresas Telefónica, Viatris, Grupo SIFU y Adif fueron las elegidas para compartir su compromiso e invitar a otras compañías a sumarse a las estrategias de acción para eliminar cualquier tipo de discriminación laboral hacia las personas con el VIH.

3. EnPositivo RSC - Colaboración con empresas

c) Gestión de acciones de Voluntariado Corporativo.

Apoyamos a las empresas para que, junto a su personal, contribuyan a favorecer la inserción laboral de personas en situación de exclusión social.

Principales resultados:

Con la colaboración de 9 personas que forman parte de las empresas CEMEX y MSD, hemos editado 6 vídeos tutoriales sobre los aspectos clave para buscar empleo y aumentar las oportunidades de acceder al mercado laboral.

Además, en el marco del "Give & Gain" (Semana de la Acción Solidaria y el Voluntariado de las Empresas), organizado por Forética, hemos desarrollado junto a la Fundación Telefónica y 5 de nuestras entidades (Asociación Sare, Fundació Àmbit Prevenció, ACCAS, Imagina Más y Apoyo Positivo) un ciclo de 4 talleres de mejora de competencias transversales de empleabilidad en los que han participado 34 personas diferentes.

De esta forma, hemos dotado a nuestras entidades de nuevas herramientas que pueden utilizar en sus acciones de orientación laboral para mejorar las competencias personales y profesionales de las personas a las que apoyan.

Productos destacados de "EnPositivo RSC"

"Manual de Buenas Prácticas para la igualdad de trato y de oportunidades de las personas con VIH en el ámbito empresarial".
Manual buenas practicas vih empresas.pdf

"Futuro de la sostenibilidad: Nuevos retos ante la COVID-19" (colaboración para su elaboración).
Nuevos retos de la sostenibilidad ante la COVID 19.pdf

"10 claves para la actuación empresarial ante la respuesta al VIH en el contexto de la COVID-19".
10 claves empresas VIH DDHH.pdf

4. Incidencia Política

Promovemos la movilización social a través de la utilización de las nuevas tecnologías, el con- tacto con los medios de comunicación y la colaboración y participación instituciones de todo tipo, tanto nacionales como internacionales.

Llevamos a cabo una estrategia amplia e integral que dirigimos específicamente a las instituciones políticas de quienes dependen las decisiones presupuestarias, legislativas, ejecutivas o de establecimiento de prioridades en materia de VIH.

Principales resultados y medidas que se encuentran vinculadas con 3 de las 6 acciones prioritarias reflejadas en nuestro Plan de Incidencia Política:

a) **Conseguimos la actualización de los cuadros médicos de exclusiones para el ingreso en la Policía Nacional** (vigente desde 1988) **y en la Guardia Civil** (2019)**, clarificando, de forma expresa, que el mero diagnóstico por VIH nunca deberá argumentarse como motivo de exclusión de un o una aspirante a estos Cuerpos.**

b) **Hemos abordado el desempeño de las profesiones sanitarias por parte de las personas con VIH mediante dos acciones:**

La participación en el informe “European HIV Legal Forum: Discrimination against people living with HIV working in healthcare settings” dirigido a analizar el acceso de las personas con VIH a las profesiones sanitarias en 5 países europeos, que será publicado en 2022.

El apoyo de la Organización Médica Colegial y de los Consejos Generales de Dentistas y de Enfermería al desempeño de sus respectivas profesiones por parte de las personas con el VIH a través de su participación en la campaña #YoTrabajoPositivo.

4. Incidencia Política

c) El Ministerio de Sanidad suscribió un convenio que garantiza un presupuesto de 360.000 € para el desarrollo de acciones en el marco del "Pacto social por la no discriminación y la igualdad de trato asociada al VIH" entre 2021 y 2024, entre ellas, investigaciones centradas en las necesidades laborales de las personas con el VIH.

Materiales de Incidencia política

"Informe de situación sobre el acceso de las personas con VIH a las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado". Fuerzas y Cuerpos Seguridad.pdf

"Informe 2 años de Pacto Social por la no discriminación y la igualdad de trato asociada al VIH" (colaboración para su redacción)". Informe 2 años de Pacto Social.pdf

"10 lecciones aprendidas en la respuesta al VIH ante la COVID-19". Lecciones Aprendidas VIH/

"Desarrollo del acuerdo del Consejo de Ministros por el que se aprueban instrucciones para actualizar el catálogo de las causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público" (colaboración en su redacción). D82691.pdf

"Acuerdo del Consejo de Ministros por el que se aprueban instrucciones para actualizar el catálogo de las causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público. Actualización 2021" (colaboración en su redacción). Informe esclusion empleo publico Actualizado 2021.pdf

5. Campañas de Sensibilización

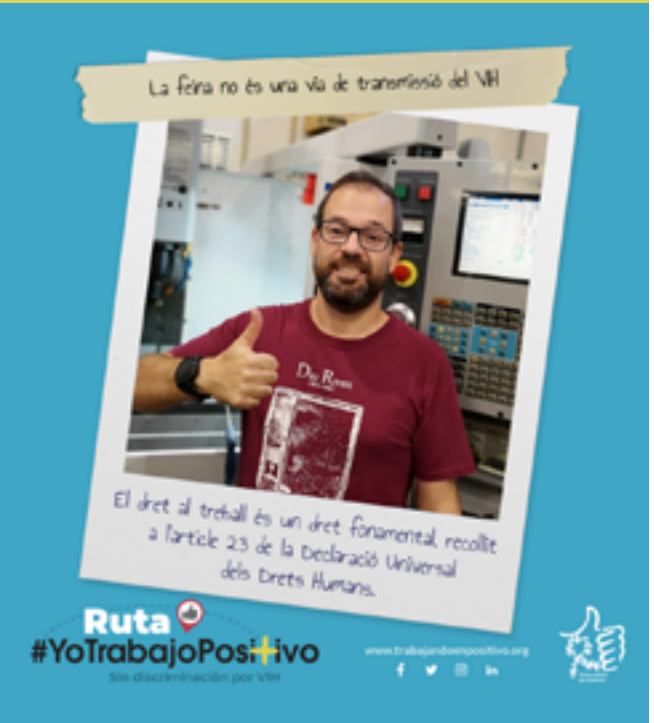
Campaña Ruta #YoTrabajoPositivo Sin discriminación por VIH

Del 20 de octubre hasta el 10 de diciembre.

Desde el 2016, Trabajando en Positivo lanza cada año la campaña **#YoTrabajoPositivo Sin discriminación por VIH**, con el fin de sensibilizar sobre la importancia de erradicar la discriminación asociada al VIH en el ámbito laboral.

La hostelería y la restauración son dos áreas laborales donde aún se presentan casos de discriminación, pese a que los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades aseguran que el VIH no es una infección que se transmita a través de los alimentos.

Por lo anterior, y con motivo del Día Internacional del Chef y el Día Mundial de la Prueba del VIH (20 de octubre), se anunció el lanzamiento de la edición 2021, con la participación del chef Raül Balam Ruscadella –dos estrellas Michelin– y su sous Chef, Murilo Alves Rodrigues, quienes se pusieron al frente de un equipo de profesionales de la cocina con VIH: Rafael Chacón, María José Gay y Alexander Díaz Vargas para dar el banderazo de salida de la campaña en una cena organizada en Madrid.



5. Campañas de Sensibilización

Principales resultados:

Durante 2021, la campaña #YoTrabajoPositivo se ha articulado a través de actividades en las que el nexo común ha sido la conmemoración de los 40 años que han pasado desde el conocimiento de los primeros casos de VIH en el mundo en el año 1981.

Para el desarrollo de estas actividades se ha contado con la participación de 183 instituciones diferentes de 11 países europeos y del continente americano.

La página web de la campaña (www.yotrabajopositivo.org) ha logrado más de 25.000 visitas y hemos realizado 753 publicaciones con el hasthag #YoTrabajoPositivo, alcanzando más de 600.000 impactos en las redes sociales.

Además, hemos realizado otras 399 publicaciones propias a través de nuestras Redes Sociales, alcanzando casi 389.000 impactos a través de ellas.

Por tanto, nuestras publicaciones en Redes Sociales han tenido casi un millón de impactos y alrededor de 20.000 interacciones, permitiendo un aumento de más de 1.000 personas en nuestro número de seguidores con respecto al año anterior.

5. Campañas de Sensibilización

Productos destacados #YoTrabajoPositivo Sin discriminación por VIH

1 página web específica, con una sección de preguntas frecuentes sobre VIH y empleo y un acceso al servicio de asesoría jurídica de la organización. https://www.yotrabajopositivo.org/

Pósters protagonizados por personas con VIH dedicadas al mundo de la hostelería. https://www.yotrabajopositivo.org/posters/

Banners de personas dedicadas al ámbito sanitario; la industria; la construcción; la informática, tecnología de la información y comunicación o la atención a clientes en ámbitos como la alimentación o el comercio. Disponibles en 4 idiomas: gallego, catalán, euskera y castellano. https://www.yotrabajopositivo.org/banners/

Vídeos con las entrevistas realizadas a las personas con VIH que participaron como cocineros/as y camarero durante el acto de lanzamiento de la campaña celebrado el 20 de octubre de 2021. https://www.yotrabajopositivo.org/videos/

Cena de lanzamiento de la "Ruta #YoTrabajoPositivo Sin Discriminación por VIH".

Acción viral en Redes Sociales "Ruta #YoTrabajoPositivo Sin Discriminación por VIH".

Reuniones previas lanzamiento de la campaña #YoTrabajoPositivo

Reunión de presentación de la campaña #YoTrabajoPositivo a las entidades de Trabajando en Positivo. Telemática. 14 de octubre de 2021. Participantes: 18 personas.

VI Reunión participativa #YoTrabajoPositivo con agentes sociales. Telemática. 15 de octubre de 2021. Participantes: 12 personas.

Cena de lanzamiento de la Ruta #YoTrabajoPositivo.
Presencial. 20 de octubre de 2021. Participantes: 30 personas.

5. Campañas de Sensibilización

Otras campañas de información y sensibilización destacables.

Zerodiscrimination Day, 1 de marzo: 40 años de VIH, cuatro décadas de discriminación.

Por el Día de la Cero Discriminación, Trabajando en Positivo inició una serie de acciones comunicativas como vídeos, entrevistas y webinars que se desarrollaron durante todo el año para alertar sobre la importancia de erradicar la discriminación asociada al VIH, principalmente en el ámbito laboral.

Guillermo Valverde, Mar Linares y Jesús Grande fueron los primeros protagonistas quienes compartieron sus opiniones y vivencias sobre la discriminación asociada al VIH junto a más de 30 personas con VIH más.

Principales resultados:

1 página web específica por la cero discriminación.
https://www.yotrabajopositivo.org/cerodiscriminacion/

5 Vídeos con las entrevistas realizadas a las personas con el VIH.

20 Podcasts protagonizados por personas con VIH.

Conversatorio online "**#40añosVIH. Cuatro décadas de tratamiento periodístico sobre el VIH**". En este espacio intervinieron tres periodistas: Emilio de Benito, periodista de El País; José Luis Terrón Blanco, director del Observatorio de Comunicación y Salud y del InCom-UAB y Pilar Devesa, periodista responsable de comunicación del Comité de Valencia, junto a Belinda Hernández, periodista acargo de nuestras campañas.

5. Campañas de Sensibilización

Otras campañas de información y sensibilización destacables.

Campaña “Esto no es un juego” por el Día del Trabajo, 1 de mayo.

Por el Día Internacional del Trabajo, el 1 de mayo, impulsamos la campaña de sensibilización a través de las redes sociales “¡Esto no es un juego!” para visibilizar la importancia de continuar con los esfuerzos para erradicar la discriminación asociada al VIH, en ámbitos como el laboral.

Principales resultados:

1 página web específica por la cero discriminación.
https://www.yotrabajopositivo.org/dia-del-trabajo/

10 carteles diferentes para facebook, instagram y twitter.

6. Formación online y debate

Durante 2021, hemos impulsado o participado en la organización de 12 espacios diferentes para favorecer el trabajo conjunto entre los diferentes agentes del mercado laboral.

25 de marzo de 2021.
"VII Encuentro de Empresas Responsables con el VIH".
Telemático. Participantes: 159 personas.

29 de abril de 2021.
Webinar "Un año después ¿Cómo ha impactado la crisis por la COVID-19 en la situación laboral de las personas con el VIH?".
Telemático. Participantes: 41 personas.

18 de mayo de 2021.
Webinar "STOP LGTBIFobia en el trabajo ¡Los derechos, la respuesta!".
Telemático. Participantes: 74 personas.

3 de junio de 2021.
"II Foro Aliados para la Agenda 2030: Alcanzar los ODS en tiempos de la COVID-19".
Telemático. Participantes: 169 personas.

6 de julio de 2021.
Webinar: "#40añosVIH. Cuatro décadas de tratamiento periodístico sobre el VIH".
Telemático. Participantes: 33 personas.

7 de julio de 2021.
I Reunión con empresas y entidades adheridas a la Iniciativa "Empresas Responsables con el VIH".
Telemática. Participantes: 37 personas.

14 de octubre de 2021.
Reunión de presentación de la campaña #YoTrabajoPositivo a las entidades de Trabajando en Positivo.
Telemática. Participantes: 18 personas.

15 de octubre de 2021.
VI Reunión participativa #YoTrabajoPositivo con agentes sociales.
Telemática. Participantes: 12 personas.

17 de noviembre de 2021.
II Webinar "Derechos ante la COVID-19: La protección de los datos de salud en el ámbito laboral".
Telemático. Participantes: 51 personas.

23 de noviembre de 2021.
E-breakfast: "Eliminar la discriminación hacia los profesionales con VIH en el ámbito laboral".
Telemático. Participantes: 51 personas.

10 de diciembre de 2021.
Foro – Debate "Derechos Humanos y VIH: 4 décadas de vulneración y reivindicaciones".
Telemático. Participantes: 46 personas

7. Difusión en medio y redes sociales

Páginas web

Contamos con dos páginas web propias, una general www.trabajandoenpositivo.org -con más de 38.000 visitantes anuales- y otra específica para la campaña **#YoTrabajoPositivo** www.yotrabajopositivo.org -con casi 27.000 visitantes anuales-, a través de las que brindamos información sobre nuestros servicios y actividades; sobre el VIH y sus vías de transmisión y sobre preguntas frecuentes en torno al VIH en el empleo.

Redes Sociales

Durante 2021 hemos incrementado en más de 1.000 el número de personas que nos siguen en las diferentes Redes Sociales en las que estamos presentes, como Facebook, Twitter, Instagram y Linkedin, así como en las plataformas de vídeos Vimeo y YouTube.

Actualmente, son más de 8.500 personas las que nos siguen a través de ellas.

Distribución de información por correo electrónico

En este año, también hemos logrado aumentar el número de personas que forman parte de nuestras listas de distribución por correo electrónico. Ya son 1.010 las personas a las que informamos periódicamente sobre nuestras acciones o sobre las principales novedades relacionadas con el VIH y el empleo, tanto a nivel nacional como internacional.

Entre ellas, están representados agentes de todo tipo, como empresas, instituciones públicas, sindicatos, fundaciones y organizaciones sociales, así como personas a nivel particular.

Durante 2021, hemos utilizado esta lista en 36 ocasiones, especialmente para visibilizar algunos de los 49 manifiestos, notas de prensa, artículos o comunicados en cuya elaboración hemos participado en colaboración con 35 instituciones diferentes.

Vinculación y Coordinación con actuaciones públicas y privadas en el ámbito internacional y nacional.

A nivel internacional, nuestras actuaciones se enmarcan dentro de lo establecido por las siguientes Recomendaciones y Estrategias:

- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), entre los que se incluye "poner fin a la epidemia del sida y a otras enfermedades en 2030".
- Organización Internacional del Trabajo (OIT), según su "Recomendación sobre el VIH y el sida y el mundo del trabajo, 2010 (número 200)", en la que se mantiene que "el VIH y el sida deberían reconocerse y tratarse como cuestiones relativas al lugar de trabajo".
- Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA (ONUSIDA), para el cumplimiento de su objetivo en 2025 de que menos del 10% de las personas con el VIH experimenten el estigma y la discriminación y para la implantación de su "Manual para el sector empresarial. Trabajar juntos para acabar con el sida".
- El Pacto Global, entre cuyos principios se incluye "Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional" y "Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación".

A nivel nacional, se enmarcan dentro de los planes de:

Respuesta al VIH y al sida

Como el "Plan de prevención y control de la infección por el VIH y las ITS 2021-2030", diseñado por el Ministerio de Sanidad (División de Control de VIH, ITS, Hepatitis Virales y Tuberculosis -DCVIHT-).

Promoción de la RSC en las empresas

Como la "Estrategia Española de la Responsabilidad Social de las empresas", impulsada por el Ministerio de Trabajo y Economía Social (Dirección General de Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas).

Apoyos Económicos:

La organización ha mantenido en 2021 la confianza por parte de diversos financiadores, tanto públicos (Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030; Ministerio de Sanidad y Ministerio de Trabajo y Economía Social) como privados (Fundación "la Caixa", Gilead, Janssen – Cilag, MSD y ViiV HC), aspecto que permite asegurar su continuidad y sostenibilidad, así como la de sus proyectos, a medio y largo plazo.

Financiadores Públicos 2021

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

MINISTERIO DE SANIDAD

MINISTERIO DE SANIDAD

Financiadores Privados 2021

ViiV Healthcare

GILEAD
Creating Possible

MSD

janssen
Johnson & Johnson

Fundación "la Caixa"

Premios y Reconocimientos

Premio Fundación “la Caixa”
Premio a la Innovación Social 2021

Premio ViiV HC
Premio al mejor proyecto centrado en las personas con VIH en 2021

Premio Calcsicova
Premio al trabajo en la última década

Premios Corresponsables

2018
Mejor Campaña de Responsabilidad Corporativa en Redes Sociales

2016
Mejor Iniciativa en la Categoría Entidades sin Ánimo de Lucro y Economía Social (medianas y pequeñas)

TRABAJANDO
EN POSITIVO

www.trabajandoenpositivo.org

info@trabajandoenpositivo.org

633 605 710