

II Encuentro Empresas Responsables con el VIH y el SIDA en España





La diversidad en Repsol



Política de respeto a la Persona y su Diversidad En Repsol garantizamos la igualdad de oportunidades

En línea con el convencimiento de la dignidad de cada persona y de sus derechos, **Repsol se compromete a realizar todas sus actuaciones sin ningún tipo de discriminación** ya sea por motivos de raza, sexo, ideas religiosas, políticas o sindicales, nacionalidad, lengua, edad, orientación sexual, estado civil, discapacidad, posición económica, origen social, o cualquier otra condición.

La Compañía entiende además la diversidad humana como fuente de ventaja competitiva que permite posicionarnos frente a la competencia a través de la integración de personas distintas y el estímulo del aprendizaje mutuo.

TRANSPARENCIA
FLEXIBILIDAD
INNOVACIÓN
INTEGRIDAD
TRANSPARENCIA
RESPONSABILIDAD
INNOVACIÓN

Cultura Corporativa

Acción Social y con empleados



Iniciativas que suelen realizarse en nuestros propios centros de trabajo y se engloban en los siguientes ámbitos de actuación:

Fomento de hábitos saludables. Súmate al Rosa, Jornadas sobre Cáncer de Piel, Campaña Antitabaco, Contra la Diabetes, etc.

Apoyo a colectivos más desfavorecidos. Campañas de recogidas de alimentos, de material escolar, de juguetes, etc.

Donaciones, habitualmente materiales. Mercadillos solidarios, enseres de oficina, de menaje y otras donaciones materiales.

Actividades dirigidas a los empleados y su núcleo familiar. Concurso infantil, jornadas de puertas abiertas, jornadas informativas.

TRANSPARENCIA
FLEXIBILIDAD
INNOVACIÓN
INTEGRIDAD
TRANSPARENCIA
RESPONSABILIDAD
INNOVACIÓN

TRANSPARENCIA
LIDAD
INNOVACIÓN
INTEGRIDAD
TRANSPARENCIA
BILIDAD
INNOVACIÓN



Personas que ayudamos a personas



<https://www.youtube.com/watch?v=amd5j3jbskM>



Día Mundial VIH/SIDA



Objetivo: conmemorar el Día Mundial del Sida, sensibilizar sobre la situación actual del VIH/SIDA y eliminar estigmas.

- Jornada informativa abierta a empleados
- Mesa de materiales informativos y de prevención
- 35 asistentes
- Materiales informativos y de prevención en Servicios Médicos



Contenido de la Jornada

- Implicación de las empresas
- Situación epidemiológica del VIH
- Implicaciones del VIH en el entorno laboral
- Discriminación de las personas con VIH

Centro Superior de Formación



El CSF desarrolla **programas formativos de Integración Profesional** con distintos colectivos, colaborando con FSC Inserta, Cruz Roja, fundación Integra, entre otros. **Desde hace un año también con Trabajando en Positivo.**

Programas formativos **teóricos y prácticas no laborales** realizadas en distintas áreas de la Compañía: formación administrativa, comercial para vendedores de estaciones de servicio, bases de ventas directas, puertos de marina y pesca, operarios de factorías de GLP, etc. Tanto en Repsol como en empresas colaboradoras.



Desde 2005

78 cursos realizados
1058 participantes
549 contrataciones

Trabajando en Positivo
5 alumnos
1 contratación